



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Республике Карелия

ул. Станционная, д.24, г. Петрозаводск,
Республика Карелия, 185030
Тел.: (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67
Факс: (8142) 76-96-58

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПШ/2016-1/354/119/69/3-

«23» декабря 20 16 г

185030, ул. Станционная, д.24,
(место составления предписания)
г. Петрозаводск, Государственная
инспекция труда в Республике
Карелия

Кому

Директору Савицкой С.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

МБОУ Петрозаводского городского округа "Лицей № 40"

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324.

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), п.2.1.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, проведение инструктажей на рабочем месте регистрируется журналах установленной формы.	16.01.2017 г.
2	В соответствии с требованиями ст. 57 ТК РФ в трудовой договор Ивановой А.А. № 383 от 31.10.2016 включить обязательные для включения в трудовой договор условия: - условия труда на рабочем месте.	30.12.2016 г.

3	В соответствии с требованиями ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.	30.12.2016 г.
4	В соответствии с требованиями ст. 103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.	31.12.2016
	В соответствии с требованиями ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.	29.12.2016 г.
	В соответствии с требованиями ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.	29.12.2016 г.

О выполнении предписания сообщить по адресу: 185030, ул. Станционная, д.24,
(адрес органа, должностного
г. Петрозаводск,
лица, вручившего предписание)

в срок **16.01.2017 г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.
Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор Савицкая С.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) Савицкая С.В. 23.12.2016

Подпись должностного лица, государственный инспектор труда (по охране труда)
составившего предписание Ефремов К.О. 23.12.2016

Настоящее предписание получил Директор Савицкая С.В.
(фамилия, инициалы работодателя) Савицкая С.В. 23.12.2016

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель)
Сведения о направлении предписания по почте _____
фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Республике Карелия или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

государственный инспектор труда (по охране труда) Ефремов К.О.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп) 23.12.2016



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда (по охране труда) Ефремов К.О.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)